

**«АДМИНИСТРАТИВКА» В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:
как изменяются нормы Кодекса Республики Беларусь об административных
правонарушениях с 1 марта 2021 г.**

МИЛЬЯНЕНКО В.В.

Правовое регулирование сферы трудовых отношений обеспечивают [Трудовой кодекс](#) Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), постановления Правительства, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и других органов государственного управления, в компетенцию которых входят рассматриваемые нами вопросы. Вместе с тем за практическую реализацию действующих законодательных положений (гарантий и т.д.) отвечают также нормы административного права, устанавливающие меры административной ответственности для случаев, когда требования законодательства не исполняются. И здесь уже главная роль принадлежит [Кодексу](#) Республики Беларусь об административных правонарушениях.

Совсем скоро вступает в силу новый [Кодекс](#) Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП): он вводится в действие с 1 марта 2021 г. в соответствии с [Законом Республики Беларусь от 6 января 2021 г. № 93-З](#). Существенно переработанный кодекс содержит в себе новые нормы и в целом подходы к правовому регулированию сферы административной ответственности. В значительной мере это справедливо и в отношении ответственности за административные правонарушения, допускаемые нанимателями и работниками. Выделим и систематизируем основные новации кодекса.

Изменения в КоАП: общие оценки

Эксперты уже посчитали: из КоАП исключаются 110 норм, действующих до 1 марта, а в 230 составах санкции корректируются в сторону их уменьшения. Таким образом, административное законодательство, учитывая сложившиеся правовые отношения в сфере административной ответственности, как ожидается, будет соответствовать запросам общества прежде всего на предупреждение административных правонарушений и их профилактику.

Системную оценку произошедшим в КоАП изменениям в своем [решении от 28 декабря 2020 г. № Р-1247/2020](#) «О соответствии Конституции Республики Беларусь Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях» (далее – Решение № Р-1247/2020) дал Конституционный Суд Республики Беларусь. В документе констатируется, что КоАП является системообразующим нормативным правовым актом, закрепляющим принципы и нормы правового регулирования административной ответственности и обеспечивающим наиболее полное правовое регулирование общественных отношений в данной сфере. Здесь же отмечается, что принятие нового КоАП обусловлено необходимостью дальнейшего совершенствования правового регулирования *административно-деликтных отношений*, в т.ч. с учетом сложившейся правоприменительной практики.

Справка.

Деликт – частный или гражданско-правовой проступок, связанный с неким действием или бездействием, влекущий за собой возмещение вреда и ущерба или штраф, взыскиваемые по частному праву в пользу потерпевших лиц.

На какие же изменения важно обратить внимание? Для системного регулирования общественных отношений нормами КоАП:

- предусматривается категоризация правонарушений в зависимости от степени общественной вредности и тяжести последствий;
- пересматриваются и дифференцируются административные взыскания;
- вводится институт профилактических мер воздействия с целью усиления профилактической составляющей норм об административной ответственности;
- дополняется перечень оснований для освобождения от административной ответственности;
- расширяется круг деяний, влекущих административную ответственность только по требованию потерпевшего;
- исключаются некоторые правовые институты (соучастие в правонарушении, покушение на правонарушение), характерные по своей сути для уголовного законодательства;
- уточняются сроки наложения административного взыскания;
- упрощаются и структурируются правовые условия применения административной ответственности к субъектам хозяйствования;
- закрепляются экономические стимулы для оперативной уплаты штрафа.

Так, положениями [статьи 2.2](#) КоАП административные правонарушения в зависимости от характера и степени общественной вредности подразделяются на три категории:

- административные проступки;
- значительные административные правонарушения;
- грубые административные правонарушения.

В соответствии с КоАП к **административным проступкам** относятся административные правонарушения, за совершение которых предусмотрено наложение административного взыскания в виде штрафа в размере, не превышающем:

- для физического лица – 10 базовых величин;*
- для индивидуального предпринимателя (далее – ИП) – 25 базовых величин;*
- для юридического лица – 50 базовых величин.*

К **значительным административным правонарушениям** отнесены такие административные правонарушения, за совершение которых предусмотрено наложение административного взыскания в виде конфискации, депортации, штрафа в размере, определенном в процентном либо кратном отношении к стоимости предмета совершенного административного правонарушения, сумме ущерба, выручки, сделки, внешнеторговой операции или дохода, разнице между фактической выручкой, полученной от реализации товаров (работ, услуг), и расчетной величиной выручки от реализации товаров (работ, услуг), либо в размере, превышающем:

- для физического лица – 10 базовых величин;*
- для ИП – 25 базовых величин;*
- для юридического лица – 50 базовых величин.*

Грубые административные правонарушения представляют собой правонарушения, за совершение которых предусмотрено наложение административного взыскания в виде общественных работ, административного ареста, лишения права заниматься определенной деятельностью, а также повторное совершение которых влечет уголовную ответственность.

Необходимо понимать, что **в зависимости от категории административного правонарушения** в КоАП определяются сроки, по истечении которых физическое или юридическое лицо считается не подвергавшимся административному взысканию ([ст. 4.9](#) КоАП), а также устанавливается возможность освобождения от административной ответственности с применением такой профилактической меры воздействия, как предупреждение ([ст. 8.3](#) КоАП).

Понятие и виды административных взысканий, применяемых к физическим и юридическим лицам за совершение административных правонарушений,

устанавливаются в КоАП в [главе 6](#). Так, согласно части первой [статьи 6.2](#) КоАП за совершение административных правонарушений **в отношении физических лиц** применяются следующие виды административных взысканий:

- 1) штраф;
- 2) общественные работы;
- 3) административный арест;
- 4) лишение права заниматься определенной деятельностью;
- 5) депортация;
- 6) конфискация;
- 7) взыскание стоимости и др.

За совершение административных правонарушений **в отношении юридических лиц** в соответствии с частью первой [статьи 6.2](#) КоАП применяются такие виды административных взысканий, как:

- 1) штраф;
- 2) лишение права заниматься определенной деятельностью;
- 3) конфискация;
- 4) взыскание стоимости.

Установление в КоАП составов административных правонарушений и санкций, определяющих вид и размер (срок) административного взыскания за их совершение, как считает Конституционный суд, позволяет каждому предвидеть административно-правовые последствия своих действий (бездействия), что способствует удержанию лиц от совершения противоправных деяний, создает возможность достижения целей предупреждения правонарушений.

Как изменяется административная ответственность за правонарушения в сфере трудовых отношений?

Для того, чтобы ответить на поставленный выше вопрос, вовсе недостаточно сравнить статьи прежнего КоАП, в которые в каждом конкретном случае внесены изменения, со статьями нового КоАП, номер за номером. Дело в том, что в кодексе нумерация многих статей изменена: какими-то нормами КоАП дополнен, а какие-то из него исключены вовсе. Поэтому в сравнительной таблице, которая следует ниже, следует обращать внимание на двойную нумерацию статей (в прежней и новой редакциях), чтобы понимать, о какой редакции кодекса каждый раз идет речь. Для этих целей новую редакцию кодекса продолжим называть **КоАП**, а его прежнюю редакцию обозначим как **КоАП в редакции от 18 декабря 2019 г.**

Сравнительная таблица включает в себя нормы в части занятости, оплаты труда, охраны труда и аттестации рабочих мест по условиям труда, надлежащего оформления и представления в компетентные органы необходимой информации и др.

Таблица

Сравнительная таблица норм КоАП, регулирующих вопросы применения административной ответственности за правонарушения в сфере трудовых отношений

| КоАП в редакции от 18 декабря 2019 г. | КоАП | Примечание |
|---|--------|---|
| Статья 9.14: Нарушение работодателем или уполномоченным должностным лицом работодателя требований законодательства о своевременном оформлении документов о стаже работы, заработке и результатах | → x | КоАП не предусматривает подобного состава административного правонарушения. Вместе с тем ответственность работодателей за |

| | | |
|--|--|---|
| <p>аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимых для назначения пенсий, либо непредставление указанных документов в установленные сроки, либо представление таких документов, содержащих неполные или недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 БВ</p> | | <p>своевременность и полноту оформления документов и достоверность содержащихся в них сведений установлена в статье 76 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (с изменениями и дополнениями)</p> |
| <p><u>Статья 9.15, часть первая:</u> Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест (в т.ч. специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в случаях, когда обязательность создания таких мест предусмотрена законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин (далее – БВ), а на юридическое лицо – до 100 БВ</p> | <p>→ <u>Статья 10.11, часть первая:</u> Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест (в т.ч. специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в случаях, когда обязательность создания таких мест предусмотрена законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 5 до 50 БВ, а на юридическое лицо – до 100 БВ</p> | <p>Изменился номер статьи. В КоАП уменьшен минимальный размер штрафа, который может быть применен к нанимателю, по составу данного правонарушения с 20 до 5 БВ (в отношении юридического лица – не изменился)</p> |
| <p><u>Статья 9.15, часть вторая:</u> Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья или профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у данного нанимателя, влечет наложение штрафа в размере от 30 до 50 БВ, а на юридическое лицо – до 100 БВ</p> | <p>→ <u>Статья 10.11, часть вторая:</u> Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья или профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у этого нанимателя, влечет наложение штрафа в размере от 5 до 50 БВ, а на юридическое лицо – до 100 БВ</p> | <p>Изменился номер статьи. В КоАП уменьшен минимальный размер штрафа, который может быть применен к нанимателю, при совершении данного правонарушения с 30 до 5 БВ (в отношении юридического лица – не изменился)</p> |
| <p><u>Статья 9.15, часть третья:</u> Неуведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности ИП или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) влекут наложение штрафа в размере от 5 до 20 БВ</p> | <p>→ <u>Статья 10.11, часть третья:</u> Неуведомление органов по труду, занятости и соцзащите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности ИП или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) влекут наложение штрафа в размере от 5 до 15 БВ</p> | <p>Изменился номер статьи. В КоАП уменьшен максимальный размер штрафа, который может быть применен к уполномоченному должностному лицу нанимателя, при совершении данного правонарушения с 20 до 15 БВ</p> |
| <p><u>Статья 9.16, часть первая:</u> Необоснованный отказ</p> | <p>→ <u>Статья 10.12, часть первая:</u> Необоснованный отказ</p> | <p>Изменился номер статьи.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, влечет наложение штрафа в размере от 20 до 50 БВ</p> <p>Статья 9.16, часть вторая: Отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу выпускнику госучреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленному на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иному лицу, заключение трудового договора с которым является обязательным, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 БВ</p> | <p>должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, выпускника государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 БВ</p> | <p>Составы административных правонарушений, ранее закрепленные в частях первой и второй статьи 9.16 объединены в одну часть – часть первую статьи 10.12 КоАП. Размер применяемого при этом штрафа остался неизменным</p> |
| <p>Статья 9.17, часть первая: Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или ИП обязательных для соблюдения требований по охране труда, содержащихся в нормативных правовых актах, в т.ч. в технических и локальных нормативных правовых актах, за исключением совершения нарушений, предусмотренных частью второй статьи 9.17, влечет наложение штрафа в размере от 5 до 40 БВ</p> | <p>→ Статья 10.13, часть первая: Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или ИП требований по охране труда влечет наложение штрафа в размере от 5 до 40 БВ</p> | <p>Изменился номер статьи. Изменение формулировки состава административного правонарушения в КоАП не повлекло изменений в части размера применяемого штрафа</p> |
| <p>х</p> | <p>→ Статья 10.13, часть вторая: Деяние, предусмотренное частью первой статьи 10.13, повлекшее травмирование работающих, влечет наложение штрафа в размере от 20 до 50 БВ</p> | <p>Закрепленный в части второй статьи 10.13 КоАП состав административного правонарушения (и применяемый при этом размер штрафа) не были предусмотрены в КоАП в редакции от 18 декабря 2019 г.</p> |
| <p>х</p> | <p>→ Статья 10.13, часть третья: Деяние, предусмотренное частью первой статьи 10.13, совершенное иным работающим, влечет наложение штрафа в размере до 5 БВ</p> | <p>Закрепленный в части третьей статьи 10.13 КоАП состав административного правонарушения (и применяемый при этом размер штрафа) не были предусмотрены в КоАП в редакции от 18 декабря 2019 г.</p> |
| <p>Статья 9.17, часть вторая: Допуск к выполнению работ (оказанию услуг) лица, не прошедшего предварительный, периодический или предсменный</p> | <p>→</p> | <p>х</p> <p>КоАП не предусматривает такого состава административного правонарушения.</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p>медосмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в случаях, когда прохождение такого осмотра либо освидетельствования обязательно в соответствии с законодательством об охране труда, либо неотстранение от выполнения работ (оказания услуг) лица, заведомо находящегося в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, влекут наложение штрафа в размере от 8 до 45 БВ</p> | | <p>Вместе с тем КоАП предусматривает ответственность за 1) управление транспортным средством лицом, находящимся в состоянии опьянения, передачу управления транспортным средством такому лицу либо отказ от прохождения проверки (освидетельствования) (ст. 18.15 КоАП) и 2) допуск к управлению транспортным средством водителем, находящегося в состоянии опьянения (ст. 18.22 КоАП)</p> |
| <p>Статья 9.17, часть третья: Деяния, предусмотренные частями первой и второй статьи 9.17, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут наложение штрафа в размере от 15 до 50 БВ</p> | → | <p>x</p> <p>КоАП не предусмотрена ответственность, учитывающая повторный характер нарушения и установленная ранее в части третьей статьи 9.17</p> |
| <p>Статья 9.18, часть первая: Непредставление лицом, уполномоченным в соответствии с законодательством представлять нанимателя, информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, влечет наложение штрафа в размере от 4 до 10 БВ</p> | → | <p>Статья 10.12, часть вторая: Непредставление лицом, уполномоченным в соответствии с законодательством представлять нанимателя, информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, влечет наложение штрафа в размере от 4 до 10 БВ</p> <p>Изменился номер статьи. В КоАП состав административного правонарушения (и применяемый при этом размер штрафа) не изменились</p> |
| <p>Статья 9.18, часть вторая: Неисполнение обязательного для сторон коллективного трудового спора решения трудового арбитража влечет наложение штрафа в размере от 10 до 40 БВ</p> | → | <p>x</p> <p>КоАП не предусматривает подобного состава административного правонарушения</p> |
| <p>Статья 9.18, часть третья: Действия, создающие препятствия исполнению своих трудовых обязанностей работником, не участвующим в забастовке, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 БВ</p> | → | <p>x</p> <p>КоАП не предусматривает подобного состава административного правонарушения</p> |
| <p>Статья 9.19, часть первая: Нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты заработной платы влечет наложение штрафа в размере от 4 до 20 БВ, а на юридическое лицо – до 100 БВ</p> | → | <p>Статья 10.12, часть третья: Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, влекут</p> <p>Изменился номер статьи. В КоАП состав административного правонарушения уточнен: ответственность распространена в т.ч. на случаи невыплаты или</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | наложение штрафа в размере от 4 до 50 БВ | неполной выплаты <i>иных</i> выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством. Максимальный размер штрафа для должностного лица нанимателя увеличен с 20 до 50 БВ. Ответственность для юридического лица не предусмотрена |
| х | → Статья 10.12, часть четвертая: Деяния, предусмотренные частью третьей статьи 10.12 , совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут наложение штрафа в размере от 30 до 100 БВ | КоАП в редакции от 18 декабря 2019 г. не предусматривал ответственность, установленную теперь в части четвертой статьи 10.12 и учитывающую повторный характер нарушения |
| Статья 9.19, часть третья: Непроведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 БВ, а на юридическое лицо – до 100 БВ | → Статья 10.12, часть пятая: Непроведение нанимателем или должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях и в установленные сроки аттестации рабочих мест по условиям труда, либо нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, либо представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере от 5 до 50 БВ, а на юридическое лицо – до 100 БВ | Изменился номер статьи. В КоАП расширен состав административного правонарушения: в норме дополнительно закреплена ответственность за нарушение установленных сроков аттестации рабочих мест по условиям труда. В отношении должностных лиц нанимателей снижен минимальный размер применяемого штрафа – с 20 до 5 БВ |
| Статья 9.19, часть четвертая: Иные нарушения законодательства о труде, кроме нарушений, предусмотренных статьями 9.16–9.18 КоАП и частями первой и третьей статьи 9.19 , причинившие вред работнику, влекут наложение штрафа в размере от 2 до 20 БВ | → Статья 10.12, часть шестая: Несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, а равно нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику, кроме нарушений, предусмотренных частями первой–пятой статьи 10.12 , влекут наложение штрафа в размере от 2 до 20 БВ | Изменился номер статьи. И в обеих нормах законодатель делает акцент на установлении ответственности в связи с причинением работнику вреда, обусловленного нарушением законодательства о труде. Однако в КоАП указываются конкретные нарушения законодательства, повлекшие причинение вреда работнику. Санкция не изменилась |
| Статья 9.20: Несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного | → Статья 10.14: Несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая влекут наложение штрафа в размере от 10 до 50 БВ | Изменился номер статьи |

| | | |
|---|--|---|
| случая <i>влекут наложение штрафа в размере от 10 до 50 БВ</i> | | |
| <u>Статья 9.27:</u> Уклонение родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся или находившихся на государственном обеспечении, <...> от работы <i>влечет наложение штрафа в размере до 2 БВ или административный арест</i> (Под уклонением от работы в данной статье понимается отсутствие на работе в течение рабочего дня без уважительной причины) | → <u>Статья 10.20:</u> Уклонение родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся или находившихся на государственном обеспечении, <...> от работы <i>влечет наложение штрафа в размере до 2 БВ или административный арест</i> (Под уклонением от работы в статье 10.20 понимается отсутствие на работе в течение одного рабочего дня без уважительной причины) | Изменился номер статьи. В КоАП состав административного правонарушения претерпел правки (в примечании уточнено, что под уклонением от работы понимается отсутствие на работе в течение одного рабочего дня без уважительной причины) |
| <u>Статья 17.3, часть вторая:</u> Нахождение на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения <i>влечет наложение штрафа в размере от 1 до 10 БВ</i> | → | х КоАП не предусматривает подобного состава административного правонарушения, оставляя в силе ответственность за распитие алкогольных, слабоалкогольных напитков и пива в общественных местах (ч. 1 ст. 19.3 КоАП) |
| <u>Статья 17.3, часть третья:</u> Действия, предусмотренные частями первой и второй статьи 17.3 , совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, <i>влекут наложение штрафа в размере от 2 до 15 БВ или административный арест</i> | → | х КоАП не предусматривает подобного состава административного правонарушения |
| <u>Статья 17.3, часть пятая:</u> Нахождение на рабочем месте в рабочее время в состоянии, вызванном потреблением без назначения врача-специалиста наркотических средств или психотропных веществ либо потреблением их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, <i>влечет наложение штрафа в размере от 8 до 12 БВ</i> | → <u>Статья 19.3, часть четвертая:</u> Нахождение на рабочем месте в рабочее время в состоянии, вызванном потреблением без назначения врача-специалиста наркотических средств или психотропных веществ либо потреблением их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, а равно отказ от прохождения в установленном порядке проверки (освидетельствования) на предмет определения состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, <i>влекут наложение штрафа в размере от 8 до 12 БВ</i> | Изменился номер статьи. В КоАП расширен состав административного правонарушения: в норме дополнительно закреплена ответственность за отказ от прохождения в установленном порядке проверки (освидетельствования) на предмет определения состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ. Санкция оставлена без изменений |
| <u>Статья 18.26, часть первая:</u> Выполнение международной автомобильной перевозки без контрольного устройства (тахографа), либо без использования регистрационных листков (тахограмм) или карточки | → <u>Статья 18.23, часть первая:</u> Выполнение международной автомобильной перевозки без контрольного устройства (тахографа), либо без использования регистрационных листков (тахограмм) или карточки | Изменился номер статьи |

| | | |
|--|--|---|
| <p>водителя, либо с использованием карточки водителя, выданной иному лицу, либо с применением устройства, которое может повлечь искажение или утрату данных о режиме труда и отдыха водителя, а равно непредставление водителем, выполняющим такую перевозку, информации о режиме труда и отдыха за установленный законодательством период времени влекут наложение штрафа в размере от 30 до 50 БВ</p> | <p>водителя, либо с использованием карточки водителя, выданной иному лицу, либо с применением устройства, которое может повлечь искажение или утрату данных о режиме труда и отдыха водителя, а равно непредставление водителем, выполняющим такую перевозку, информации о режиме труда и отдыха за установленный законодательством период времени влекут наложение штрафа в размере от 30 до 50 БВ</p> | |
| <p><u>Статья 18.26, часть вторая:</u> Нарушение требований законодательства к использованию контрольного устройства (тахографа), которое может повлечь искажение или утрату данных о режиме труда и отдыха водителя, за исключением случаев, предусмотренных частью первой статьи 18.26, влечет наложение штрафа в размере от 5 до 10 БВ</p> | <p>→ <u>Статья 18.23, часть вторая:</u> Нарушение требований законодательства к использованию контрольного устройства (тахографа), которое может повлечь искажение или утрату данных о режиме труда и отдыха водителя, за исключением случаев, предусмотренных частью первой статьи 18.23, влечет наложение штрафа в размере от 5 до 10 БВ</p> | Изменился номер статьи |
| <p><u>Статья 18.26, часть третья:</u> Нарушение водителем транспортного средства установленного режима труда и отдыха при выполнении автомобильной перевозки влечет наложение штрафа в размере от 5 до 25 БВ</p> | <p>→ <u>Статья 18.23, часть третья:</u> Нарушение водителем транспортного средства установленного режима труда и отдыха при выполнении автомобильной перевозки влечет наложение штрафа в размере от 5 до 25 БВ</p> | Изменился номер статьи |
| <p><u>Статья 18.26, часть четвертая:</u> Нарушение предусмотренных законодательством сроков перенесения информации из контрольного устройства (тахографа) или карточки водителя в программно-технические средства либо сроков хранения информации о режиме труда и отдыха водителя влечет наложение штрафа от 2 до 5 БВ</p> | <p>→ <u>Статья 18.23, часть четвертая:</u> Нарушение предусмотренных законодательством сроков перенесения информации из контрольного устройства (тахографа) или карточки водителя в программно-технические средства либо сроков хранения информации о режиме труда и отдыха водителя влечет наложение штрафа от 2 до 5 БВ</p> | Изменился номер статьи |
| <p><u>Статья 23.55, часть первая:</u> Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства <...> порядка занятия трудовой деятельностью влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до 50 БВ или депортацию</p> | <p>→ <u>Статья 24.35, часть пятая:</u> Осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими или временно проживающими в Республике Беларусь, трудовой деятельности без специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь и (или) заключения трудового договора влечет наложение штрафа в размере до 20 БВ</p> | Изменился номер статьи. В КоАП состав административного правонарушения и предусмотренная санкция существенно изменены |
| <p><u>Статья 23.55, часть четвертая:</u> <...> использование иностранного гражданина или лица без гражданства для осуществления трудовой, предпринимательской или иной деятельности с</p> | <p>→ <u>Статья 24.35, часть седьмая:</u> Осуществление юридическим лицом, ИП или иным физическим лицом предпринимательской или иной деятельности с использованием труда</p> | Изменился номер статьи. КоАП разграничена ответственность за совершение предусмотренного деяния в отношении |

| | | |
|--|---|---|
| <p>нарушением установленного порядка влекут предупреждение или наложение штрафа в размере до 20 БВ</p> | <p>иностранный гражданин или лица без гражданства либо услуг или работ, оказываемых или выполняемых иностранным гражданином или лицом без гражданства, с нарушением установленного порядка влечет наложение штрафа в размере до 20 БВ, а на ИП или юридическое лицо – до 50 БВ</p> | <p>физических лиц, ИП и юридических лиц</p> |
| <p>х</p> | <p>→ Статья 24.35, часть восьмая: Несообщение компетентному государственному органу в установленный срок ИП либо уполномоченным должностным лицом юридического лица о прекращении трудовых, образовательных и иных отношений с иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившими на основании таких отношений разрешение на временное проживание в Республике Беларусь, влечет наложение штрафа в размере до 20 БВ</p> | <p>КоАП в редакции от 18 декабря 2019 г. не предусматривал ответственность, установленную теперь в части восьмой статьи 24.35</p> |
| <p>Статья 23.55, часть шестая: Деяния, предусмотренные частью первой статьи 23.55, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут наложение штрафа в размере от 10 до 100 БВ с депортацией или без депортации или депортацию</p> | <p>→ Статья 24.35, часть одиннадцатая: Деяния, предусмотренные частями первой–пятой статьи 24.35, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут наложение штрафа в размере от 10 до 100 БВ или депортацию</p> | <p>Изменился номер статьи. В КоАП скорректированы подходы к установлению ответственности за административное правонарушение</p> |
| <p>Статья 23.55, часть пятая: Деяния, предусмотренные частями второй–четвертой статьи 23.55, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут наложение штрафа в размере до 30 БВ</p> | <p>→ Статья 24.35, часть двенадцатая: Деяния, предусмотренные частями шестой–десятой статьи 24.35, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут наложение штрафа в размере до 30 БВ, а на ИП или юридическое лицо – до 100 БВ</p> | <p>Изменился номер статьи. В КоАП разграничена ответственность за совершение предусмотренного деяния в отношении физических лиц, ИП и юридических лиц</p> |
| <p>Статья 25.8, часть вторая: Нарушение должностным лицом обязанностей по воинскому учету или воспрепятствование выполнению гражданами обязанностей по воинскому учету влекут наложение штрафа в размере от 4 до 5 БВ</p> | <p>→ Статья 26.3, часть вторая: Нарушение должностным лицом обязанностей по воинскому учету или воспрепятствование выполнению гражданами обязанностей по воинскому учету влекут наложение штрафа в размере от 4 до 5 БВ</p> | <p>Изменился номер статьи</p> |

В заключение следует еще раз отметить, что КоАП (и, кстати, [Процессуально-исполнительный кодекс](#) Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – ПИКоАП) тоже) будет введен в действие с 1 марта 2021 г. При этом, как уточняют в Министерстве юстиции Республики Беларусь, действующий КоАП, а также все законодательные акты, которыми в них были внесены изменения, признаются утратившими силу. Соответственно, подлежат пересмотру вынесенные до 1 марта 2021 г. и

неисполненные (полностью или частично) постановления о наложении административных взысканий в случаях, когда нормы КоАП улучшают положение лиц, совершивших административные правонарушения, по сравнению с нормами действующего КоАП.

С 1 марта 2021 г. также прекращаются дела об административных правонарушениях, которые согласно КоАП и другим законодательным актам, предусматривающим административную ответственность, не являются административными правонарушениями, а также дела об административных правонарушениях, по которым истек срок наложения административного взыскания.

Нужно сказать и о том, что новыми кодексами изменена процессуальная компетенция государственных органов (государственных организаций), должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, осуществлять подготовку дел к рассмотрению, а также рассматривать указанные дела. В связи с этим предусматривается, что дела об административных правонарушениях, не рассмотренные до 1 марта 2021 г., должны быть переданы по компетенции.

До приведения законодательства в соответствие с КоАП и ПИКоАП акты законодательства применяются в той части, в которой они им не противоречат.

Материал подписан в печать 23.02.2021