

## ПРИНИМАЕМ НА РАБОТУ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ)

**Зинаида Савич**, специалист по кадровым вопросам

*Кем для белорусских нанимателей являются граждане Российской Федерации: иностранцами, для которых установлен особый порядок трудоустройства, или же соотечественниками, которые оформляются на работу исключительно по нормам Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)? Нужно ли вносить за гражданина Российской Федерации страховые взносы? Эти и другие вопросы рассмотрены в представленной публикации.*

**Вопрос:** В каком порядке происходит трудоустройство гражданина Российской Федерации?

**Ответ:** Трудоустройство граждан Российской Федерации не имеет отличий от трудоустройства граждан Республики Беларусь. Граждане Республики Беларусь и Российской Федерации в соответствии с Соглашением между Республикой Беларусь и Российской Федерацией об обеспечении равных прав граждан Республики Беларусь и Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территориях государств – участников Союзного государства, подписанным 24.01.2006 между Республикой Беларусь и Российской Федерацией, обеспечены равными правами. Согласно ст. 7 Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о

и условиях труда и других вопросах трудовых отношений. Трудовая деятельность регулируется на основе трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде. Таким образом, ТК распространяется на граждан Российской Федерации, как временно пребывающих, временно проживающих, так и постоянно проживающих на территории Республики Беларусь.

В соответствии со ст. 26 ТК при трудоустройстве гражданин Российской Федерации должен предъявить нанимателю следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность.

Документом, удостоверяющим в Республике Беларусь личность иностранца, временно пребывающего или временно

Беларусь от 04.01.2010 № 105-З "О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь" (далее – Закон № 105-З)).

Документом, удостоверяющим личность иностранных граждан, получивших разрешение на постоянное проживание в Республике Беларусь, является вид на жительство (п. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 03.06.2008 № 294 "О документировании населения Республики Беларусь");

2) трудовую книжку (за исключением впервые поступающих на работу и совместителей);

3) диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

4) декларацию о доходах и имуществе, медицинское заключение о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу граждан Российской Федерации оформляется аналогично приему на работу граждан Республики Беларусь: путем заключения трудового договора (контракта) и издания соответствующего приказа.

Обратите внимание, что при приеме на работу граждан Российской Федерации необходимо учитывать следующие основные особенности:

■ в отношении россиян не ведется воинский учет, так как гражданин Российской Федерации – это иностранный гражданин, а иностранный гражданин не может быть призван на военную службу, поэтому при приеме на работу у него не нужно требовать документы воинского учета;

■ временно пребывающие на территории Республики Беларусь граждане Российской Федерации, как и другие иностранные работники, подлежат постановке на миграционный учет.

*Организацией приняты на работу рабочие строительных специальностей, имеющие российское гражданство.*

**Вопрос:** Требуется ли уплачивать за них подоходный налог? Если да, то в каком размере?

**Ответ:** Уплачивать подоходный налог необходимо.

Доходы работника, имеющего российское гражданство, полученные им в результате осуществления трудовой деятельности, подлежат налогообложению в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом положений Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014, вступившего в силу с 1 января 2015 г. (далее – Договор о ЕВЭС) (ст. 73 Договора о ЕВЭС).

Ставка подоходного налога в общем случае составляет 13 % (ст. 173 Налогового кодекса Республики Беларусь).

*По приглашению директора в организацию прибыл специалист из г. Смоленска (Российская Федерация). С ним был*

оформлен трудовой договор и заключена договоренность о том, что он представит справку о регистрации по месту временно-го пребывания. Но прошло больше 2 месяцев, а документ он так и не представил.

**Вопрос:** Как поступить в такой ситуации?

**Ответ:** Наниматель не обязан принимать меры по регистрации (миграционному учету) граждан Российской Федерации, так как согласно ст. 23 Закона № 105-З это обязанность иностранца. В связи с этим наниматель не несет ответственности (по части второй ст. 23.55 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях) за нарушение обязанности регистрации со стороны гражданина Российской Федерации. Обращаем также внимание, что в силу безвизового режима пребывания граждан Российской Федерации нет необходимости ходатайствовать или приглашать граждан Российской Федерации на работу в Республику Беларусь, соответственно, нет необходимости приглашающей стороне обеспечивать законность их нахождения на территории Республики Беларусь.

*Строительная организация принимает на работу сотрудника, который прописан в г. Москве и имеет российское гражданство. Он представил трудовую книжку Российской Федерации образца 2004 г.*

**Вопрос:** Можно ли внести запись о приеме в организацию в его трудовую книжку или следует заводить новый документ?

**Ответ:** В Республике Беларусь действуют три формы трудовых книжек: образца 1938 г. (СССР), образца 1973 г. (СССР) и образца 1995 г. (Республика Беларусь).

Если поступающий на работу представил трудовую книжку образца 1938 г. или 1973 г. (эти трудовые книжки в Республике Беларусь действительны), то в ней можно продолжать запись о приеме на работу. Однако трудовая книжка Российской Федерации образца 2004 г. не соответствует форме трудовых книжек, действующей в Беларуси, – это трудовая книжка другого государства. В связи с этим в данном случае наниматель должен завести на работника новую трудовую книжку белорусского образца как на впервые поступающего на работу. Новая трудовая книжка не является дубликатом трудовой книжки, поэтому на титульном листе не делается надпись о выдаче дубликата. В заведенную трудовую книжку не производится записи о работе данного работника в Российской Федерации и о его общем стаже.

*Организация на летнее время принимает на работу бригаду рабочих из Российской Федерации.*

**Вопрос:** Вправе ли наниматель заключить с работниками срочный трудовой договор на том основании, что они являются гражданами иностранного государства?

**Ответ:** Наниматель вправе заключить с работниками трудовой договор на определенный срок, но не потому, что они иностранцы, а потому, что принимаются в организацию на время выполнения сезонных работ (ст. 17 ТК).

**Вопрос:** Признается ли в Республике Беларусь действительным диплом об окончании российского вуза?

**Ответ:** Да, признается.

Документы граждан Российской Федерации об образовании не требуют легализации и принимаются на территории нашей страны наряду с документами об окончании белорусских учреждений образования.

Это следует из части первой ст. 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (заключено в г. Москве 15.04.1994), согласно которой без легализации на территории Республики Беларусь признаются дипломы, свидетельства об образовании, соответствующие документы о присвоении звания, разряда, квалификации и другие необходимые для осуществления трудовой деятельности документы.

*В организации работает беременная женщина, имеющая гражданство Российской Федерации.*

**Вопрос:** Должна ли организация выплачивать ей пособие по беременности и родам?

**Ответ:** Да, должна.

Все виды пособий и выплат гражданам Российской Федерации, работающим на территории Республики Беларусь, в случаях временной нетрудоспособности, беременности и родов, рождения ребенка, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях предоставляются в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Все расходы, связанные с предоставлением указанных пособий и выплат гражданам Российской Федерации,

осуществляющим трудовую деятельность в Республике Беларусь, несет Республика Беларусь (ст. 3, 4 Закона Республики Беларусь от 15.06.2006 № 126-З "О ратификации Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения").

**Вопрос:** Следует ли на работника – гражданина Российской Федерации оформлять карточку государственного социального страхования?

**Ответ:** С 01.01.2015 граждане Российской Федерации, включая тех, кто постоянно проживает в Республике Беларусь (т.е. имеет вид на жительство), подлежат обязательному социальному страхованию и персонифицированному учету. То есть наниматель должен оформлять на таких работников свидетельство государственного социального страхования, а также иные документы персонифицированного учета.

Гражданин Российской Федерации вправе пользоваться как всей системой государственного социального страхования (в которую включаются социальное, пенсионное и профессиональное пенсионное страхование), так и какой-либо ее частью. В связи с этим в заявлении такого работника, желающего участвовать в правоотношениях по государственному социальному страхованию, или в трудовом договоре с ним должно быть определено, хочет он быть застрахованным полностью либо только частично. **МБ**