

Доплаты за ученые степени и звание

Снежана КЛЕВАНОВИЧ,

начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности комитета по здравоохранению Мингорисполкома

Установление доплат за ученые степени и звания регулируются Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2007 № 450 «Об установлении доплат за ученые степени и звания» (с последующими изменениями и дополнениями) (далее — Указ № 450).

Данным Указом № 450 установлены ежемесячные доплаты в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:

- лицам, имеющим ученые звания академиков и членов-корреспондентов Национальной академии наук Беларуси, с учетом их вклада в науку и инновационное развитие страны, включая неработающих пенсионеров, которые имеют эти звания, — соответственно 14 и 12.

Указанные доплаты выплачиваются Национальной академией наук Беларуси по решению ее Президиума о назначении таких доплат, принимаемому ежегодно не позднее 15 января;

- руководителям, заместителям руководителей по основной деятельности, деканам (начальникам) факультетов и их заместителям, заведующим (начальникам) кафедрами и их заместителям, профессорско-преподавательскому составу государственных организаций системы образования, имеющим:

- ученые степени доктора и кандидата наук, — соответственно 6 и 4;

- ученые звания профессора и доцента, — соответственно 4 и 2.

Доплаты назначаются ежегодно не позднее 15 января с учетом вклада указанных лиц в подготовку высококвалифицированных кадров, науку и инновационное развитие страны;

- руководителям, заместителям руководителей по основной деятельности, научным работникам государственных научных организаций и научных структурных подразделений государственных учреждений высшего образования, имеющим:

- ученые степени доктора и кандидата наук, — соответственно 6 и 4;

- ученые звания профессора и доцента, — соответственно 4 и 2.

Доплаты назначаются ежегодно не позднее 15 января с учетом вклада указанных лиц в науку и инновационное развитие страны;

- лицам, работающим (проходящим военную службу (службу) в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, за исключением лиц, указанных в п. 1.2 и 1.3 Указа № 450, имеющим:

- ученые степени доктора и кандидата наук, — соответственно 3 и 1,5;

- ученые звания профессора и доцента, — соответственно 2 и 1.

Доплаты назначаются ежегодно не позднее 15 января с учетом вклада указанных лиц в инновационное развитие страны.

Решение о назначении доплат руководителям государственных организаций системы образования, государственных научных организаций, а также иных бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, которые имеют ученые степени и ученые звания, принимается государственными органами, в подчинении которых находятся эти организации и иным лицам, перечисленными выше руководителями указанных организаций.

КОМУ ПОЛОЖЕНЫ ДОПЛАТЫ ЗА УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ И УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ

Доплаты, выплачиваемые лицам, имеющим ученую степень и ученое звание, суммируются.

Доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук, ученые звания профессора и доцента лицам, указанным в п. 1.1 Указа № 450, не устанавливаются.

Следовательно, доплата за звание профессора и доцента, а также ученые степени доктора и кандидата наук академиком и членам-корреспондентам Национальной академии наук Беларуси не устанавливаются, так как в п. 1.1 Указа № 450 им установлена доплата в размере 14 и 12 тарифной ставки первого разряда.

Лицам, имеющим ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, указанным в п. 1.2–1.4 Указа № 450, доплаты за ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента не устанавливаются, то есть доплата устанавливается за одно звание и степень по наиболее высокому рангу.

Доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук лицам, являющимся государственными служащими, по основному месту работы (службы) выплачиваются в соответствии с п. 16 ст. 48 Закона Республики Беларусь от 14.06.2003 № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» (с последующими изменениями и дополнениями). Допла-

ты за ученые звания профессора и доцента по основному месту работы (службы) этим лицам в размерах согласно нормам Указа № 450 не устанавливаются.

Данной категории лиц, а именно государственным служащим, имеющим ученую степень, устанавливается ежемесячная доплата:

- за ученую степень кандидата наук — в размере 5% их расчетного должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук — в размере 10% их расчетного должностного оклада.

Аналогичная норма предусмотрена и для следующих лиц.

Доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук военнослужащим, лицам начальствующего состава Следственного комитета, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, проходящим военную службу (службу) в государственных органах, в том числе прикомандированным к государственным органам, иным бюджетным организациям и иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, в должностях государственных служащих, устанавливаются соответственно в размере 10 и 5% от оклада денежного содержания.

Доплаты за ученые звания профессора и доцента по месту военной службы (службы) этим лицам не устанавливаются.

ГДЕ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ УСТАНОВЛЕННЫЕ ДОПЛАТЫ

Доплаты за ученые степени и звания, предусмотренные в п. 1.2–1.4 Указа № 450, выплачиваются по месту работы (службы) пропорционально фактически отработанному времени (объему выполняемых работ) и включаются в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при налогообложении.

В организациях, финансируемых из республиканского и (или) местных бюджетов,

доплаты, указанные в п. 1 Указа № 450, выплачиваются за счет средств соответствующих бюджетов.

Расходы на выплату доплат, предусмотренных в ч. 5 п. 2 Указа № 450, осуществляются в пределах средств, выделяемых на содержание соответствующих государственных органов, иных бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

КТО ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ ДОПЛАТ ПОСЛЕ 15 ЯНВАРЯ

Решение о назначении доплат лицам, имеющим ученые степени и звания, которые приняты на работу (военную службу (службу), назначены на другие воинские должности (должности) после 15 января, а также лицам, которым присуждена ученая степень или присвоено ученое звание после указанной даты, принимает руководитель организации (государственный орган, Президиум Национальной академии наук Беларуси) с учетом требований, предусмотренных Указом № 450.

Н О В О С Т И

Организации стали чаще применять гибкие системы оплаты труда

Как рассказали в Минтруда и соцзащиты, Директивой Президента Республики Беларусь от 31.12.2010 № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь» и Указом Президента от 10.05.2011 № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда» субъектам предпринимательской деятельности с 01.06.2011 предоставлено право самостоятельно принимать решение о выборе системы оплаты труда — как с применением Единой тарифной сетки работников (ЕТС), так и без ее применения.

«В настоящее время в области оплаты труда сняты практически все ограничения, предоставлены широкие возможности в использовании различных систем оплаты. За 2016 год на 13,1% увеличилось количество организаций коммунальной формы собственности, применяющих новые системы оплаты труда. Так, если на 01.01.2016 гибкие системы оплаты труда применяли 2 558 организаций (98,2% от общего количества организаций, по которым проводится мониторинг), то на 01.01.2017 — 2 892 организации (98,9%)», — отметили в Минтруда и соцзащиты.

На 01.01.2016 гибкие системы оплаты труда применяли 10 048 коммерческих организаций (7,1% от их общего количества), а на 01.01.2017 — уже 12 003 организации (8,4%).

Тарифную сетку, разработанную в самой коммерческой организации, применяют 4 430 субъектов хозяйствования (36,9% от применяющих гибкие системы оплаты труда); комиссионные системы оплаты труда — 2 270 (18,9 %); «плавающие» оклады — 668 (5,6 %); «грейды» — 42 организации (0,3%).